

SPIS TREŚCI

Rozdział I. Zagadnienia ogólne	11
1. Źródła prawa pracy	11
Diagram nr 1 – Hierarchia źródeł prawa pracy	13
2. Zasada uprzywilejowania pracownika	16
Diagram nr 2 – Stosowanie zasady uprzywilejowania pracownika	16
Diagram nr 3 – Skutki naruszenia zasady uprzywilejowania pracowników przez postanowienia umowne	18
3. Stosunek przepisów Kodeksu pracy do innych aktów prawnych	18
Tabela nr 1 – Pragmatyki	18
Tabela nr 2 – Wybrane przepisy ustaw szczególnych znajdujących zastosowanie w Kodeksie pracy	19
4. Zawieszenie stosowania przepisów prawa pracy	22
Diagram nr 4 – Przesłanki i granice zawieszenia stosowania przepisów prawa pracy	22
Diagram nr 5 – Tryb zawierania porozumienia o zawieszeniu stosowania przepisów prawa pracy ..	24
5. Jurysdykcja krajowa w prawie pracy	25
Diagram nr 6 – Jurysdykcja krajowa w prawie pracy	25
6. Pracodawca	27
Diagram nr 7 – Pojęcie pracodawcy	27
Diagram nr 8 – Reprezentacja pracodawcy	29
7. Pracownik	30
Diagram nr 9 – Podział pracowników ze względu na wiek	30
Diagram nr 10 – Zdolność pracownika do działań prawnych	31
8. Forma czynności pracownika i pracodawcy	32
Diagram nr 11 – Forma pisemna czynności pracownika	32
Diagram nr 12 – Forma pisemna czynności pracodawcy	34
9. Dyskryminacja w zatrudnieniu	36
Diagram nr 13 – Pozytywne przesłanki dyskryminacji w zatrudnieniu	36
Diagram nr 14 – Przesłanki negatywne dyskryminacji	38
10. Sytuacja prawna pracownika delegowanego do pracy w Polsce	39
Diagram nr 15 – Sytuacja prawna pracownika delegowanego do pracy w Polsce	39
11. Przejęcie zakładu pracy	41
Diagram nr 16 – Informowanie pracowników o przejęciu	41
Diagram nr 17 – Wpływ przejęcia zakładu pracy na trwałość stosunku pracy	42
Diagram nr 18 – Odpowiedzialność za zobowiązania wobec pracowników	44
12. Sytuacja pracowników zarządzających w imieniu pracodawcy zakładem pracy	46
Diagram nr 19 – Sytuacja pracowników zarządzających w imieniu pracodawcy zakładem pracy ...	46
13. Ochrona pracowników przez inspekcje pracy, sanitarną i społeczną oraz przez związki zawodowe	48
Diagram nr 20 – Uprawnienia inspekcji pracy, sanitarnej i społecznej	48
Diagram nr 21 – Uprawnienia organizacji związkowych	50
Rozdział II. Stosunek pracy	53
1. Cechy stosunku pracy	55
Diagram nr 22 – Cechy stosunku pracy	55
2. Nawiązanie stosunku pracy	57
Diagram nr 23 – Sposoby nawiązania stosunku pracy	57
Tabela nr 3 – Wybrane sytuacje nawiązania stosunku pracy na podstawie powołania, mianowania i wyboru	58
Diagram nr 24 – Udostępnianie danych osobowych	60
Diagram nr 25 – Obowiązek informacyjny pracodawcy	61

Diagram nr 26 – Skutki zawarcia trzeciej umowy na czas określony	64
3. Treść umowy o pracę	66
Diagram nr 27 – Treść umowy o pracę	66
4. Zmiana treści umowy o pracę	68
Diagram nr 28 – Wypowiedzenie zmieniające	68
5. Ustanie stosunku pracy	70
Diagram nr 29 – Ustanie stosunku pracy	70
6. Rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem	72
Diagram nr 30 – Okresy wypowiedzenia	72
Diagram nr 31 – Zmiana okresów wypowiedzenia	75
Diagram nr 32 – Tryb rozwiązania umowy za wypowiedzeniem przez pracodawcę	77
Diagram nr 33 – Uznanie rozwiązania umowy o pracę za dokonane przez pracodawcę za wypowiedzeniem	79
Diagram nr 34 – Zwolnienie na poszukiwanie pracy	80
7. Rozwiązanie umowy bez zachowania terminów wypowiedzenia	81
Diagram nr 35 – Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę z winy pracownika	81
Diagram nr 36 – Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę bez winy pracownika	82
Diagram nr 37 – Tryb rozwiązania umowy bez wypowiedzenia przez pracodawcę	86
Diagram nr 38 – Rozwiązanie umowy przez pracownika bez wypowiedzenia	88
8. Ograniczenia rozwiązania umowy o pracę	90
Diagram nr 39 – Ograniczenie pracodawcy w rozwiązywaniu umowy za wypowiedzeniem	90
Diagram nr 40 – Ograniczenie pracodawcy w rozwiązywaniu umowy bez wypowiedzenia	92
Diagram nr 41 – Przedłużenie umowy o pracę	93
9. Uprawnienia stron stosunku pracy w razie rozwiązania stosunku pracy za wypowiedzeniem	94
Diagram nr 42 – Roszczenia pracownika o uznanie wypowiedzenia za bezskuteczne i o przywrócenie do pracy	94
Diagram nr 43 – Roszczenie pracownika o odszkodowanie	97
10. Uprawnienia stron stosunku pracy w razie rozwiązania umowy bez wypowiedzenia	99
Diagram nr 44 – Roszczenie pracownika o przywrócenie do pracy	99
Diagram nr 45 – Roszczenie pracownika o odszkodowanie	102
Diagram nr 46 – Roszczenie pracodawcy o odszkodowanie	104
11. Wygaśnięcie stosunku pracy	106
Diagram nr 47 – Wygaśnięcie stosunku pracy na podstawie przepisów Kodeksu pracy	106
Tabela nr 4 – Szczególne sytuacje wygaśnięcia stosunku pracy	108
Diagram nr 48 – Osoby uprawnione do renty rodzinnej	108
11a. Telepraca	110
Wprowadzenie telepracy	111
Kontrolowanie pracownika	113
Rozdział III. Wynagrodzenie za pracę	115
1. Nabycie prawa do wynagrodzenia	117
Diagram nr 49 – Nabycie prawa do wynagrodzenia mimo niewykonania pracy	117
Diagram nr 50 – Utrata prawa do wynagrodzenia mimo wykonania pracy	119
Diagram nr 51 – Wynagrodzenie pracownika w razie powierzenia mu innej pracy	120
2. Wynagrodzenie w podróży służbowej	122
Tabela nr 5 – Wynagrodzenie w podróży służbowej	122
3. Składniki wynagrodzenia	127
Diagram nr 52 – Składniki wynagrodzenia	127
Diagram nr 53 – Dodatki do wynagrodzenia	129

4. Regulamin wynagrodzenia	131
Diagram nr 54 – Regulamin wynagrodzenia	131
5. Odprawy pracownicze	133
Diagram nr 55 – Nabycie odprawy	133
6. Ochrona wynagrodzenia za pracę	136
Diagram nr 56 – Należności odliczane i potrącane z wynagrodzenia za pracę	136
Diagram nr 57 – Granice potrąceń wynikające z wysokości wynagrodzenia pracownika	138
Diagram nr 58 – Granice potrąceń wynikające z wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ..	140
Tabela nr 6 – Wysokość składek na ubezpieczenia społeczne	142
Rozdział IV. Obowiązki pracownika i pracodawcy	143
1. Zapobieganie mobbingowi	145
Diagram nr 59 – Konsekwencje mobbingu	145
2. Regulamin pracy	147
Diagram nr 60 – Treść regulaminu pracy	147
Diagram nr 61 – Tryb wprowadzania regulaminu pracy	149
3. Świadcstwo pracy	150
Diagram nr 62 – Treść świadectwa pracy	150
Diagram nr 63 – Wydanie świadectwa pracy	152
Diagram nr 64 – Sprostowanie świadectwa pracy	153
4. Zakaz konkurencji	155
Diagram nr 65 – Umowy o zakazie konkurencji	155
5. Odpowiedzialność porządkowa pracownika	157
Diagram nr 66 – Kary porządkowe	157
Diagram nr 67 – Tryb stosowania kar porządkowych	159
Rozdział V. Odpowiedzialność materialna pracowników	161
Diagram nr 68 – Odpowiedzialność za szkodę na zasadzie winy	163
Diagram nr 69 – Odpowiedzialność pracownika za mienie powierzone	165
Rozdział VI. Czas pracy	167
1. Wymiar czasu pracy	169
Diagram nr 70 – Ustalenie wymiaru czasu pracy w podstawowym systemie czasu pracy	169
Diagram nr 71 – Ustalenie wymiaru czasu pracy w systemie pracy ciągłej	170
2. Prawo do odpoczynku	171
Diagram nr 72 – Odpoczynek dobowy	171
Diagram nr 73 – Ograniczenie prawa do odpoczynku dobowego	172
Diagram nr 74 – Odpoczynek tygodniowy	173
4. Systemy czasu pracy	176
Tabela nr 7 – Porównanie systemów czasu pracy	176
Diagram nr 75 – Wprowadzanie systemów czasu pracy	180
Diagram nr 76 – Równoważenie czasu pracy	181
5. Rozkłady czasu pracy	182
Diagram nr 77 – Rozkłady czasu pracy	182
6. Przerwy w pracy	183
Diagram nr 78 – Przerwy w pracy	183
7. Praca w godzinach nadliczbowych i w porze nocnej	185
Diagram nr 79 – Dopuszczalność pracy w godzinach nadliczbowych	185
Diagram nr 80 – Rekompensata za pracę w godzinach nadliczbowych w postaci czasu wolnego ...	187
Diagram nr 81 – Dopuszczalność pracy w porze nocnej	188

8. Praca w dni ustawowo wolne od pracy i w dni nie będące dla pracownika dniami pracy	190
Diagram nr 82 – Dopuszczalność pracy w dni ustawowo wolne od pracy	190
Diagram nr 83 – Rekompensata za pracę w postaci czasu wolnego	192
9. Zwolnienia od pracy	193
Diagram nr 84 – Zwolnienie w interesie publicznym i społecznym	193
Diagram nr 85 – Zwolnienie z powodów osobistych dotyczących pracownika	197
Diagram nr 86 – Ewidencja czasu pracy	198
Rozdział VII. Urlopy pracownicze	199
1. Nabycie prawa do urlopu	201
Diagram nr 87 – Nabycie prawa do urlopu	201
Diagram nr 88 – Okresy zaliczane do okresu zatrudnienia	202
2. Udzielenie urlopu	204
Diagram nr 89 – Sposób udzielania urlopu	204
Diagram nr 90 – Udzielenie urlopu w wymiarze proporcjonalnym	205
Diagram nr 91 – Ustalenie terminu urlopu	207
Diagram nr 92 – Przesunięcie, przerwanie i odwołanie z urlopu	209
3. Urlop bezpłatny	211
Diagram nr 93 – Udzielenie urlopu bezpłatnego	211
Tabela nr 8 – Urlop szkoleniowy	213
Rozdział VIII. Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem	217
1. Urlop macierzyński	219
Diagram nr 94 – Wymiar urlopu macierzyńskiego	219
Diagram nr 95 – Urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego	221
Diagram nr 96 – Wykorzystanie urlopu macierzyńskiego i urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego	221
2. Urlop wychowawczy	223
Diagram nr 97 – Sposób wykorzystania urlopu wychowawczego	223
3. Pozostałe uprawnienia	225
Diagram nr 98 – Przerwa na karmienie	225
Diagram nr 99 – Ograniczenia wykonywania pracy	226
Rozdział IX. Zatrudnianie małoletnich	229
1. Zatrudnianie w celu nauki zawodu	231
Diagram nr 100 – Dopuszczalność zatrudnienia	231
Diagram nr 101 – Ograniczenia w rozwiązywaniu umów o pracę	233
Diagram nr 102 – Warunki zatrudniania młodocianych przy pracach wzbronionych	234
2. Zatrudnianie młodocianych przy wykonywaniu lekkich prac	235
Diagram nr 103 – Dopuszczalność zatrudnienia młodocianego przy wykonywaniu lekkich prac	235
Diagram nr 104 – Czas pracy młodocianego przy wykonywaniu lekkich prac	237
3. Zatrudnianie dzieci	238
Diagram nr 105 – Dopuszczalność zatrudnienia dziecka	238
Diagram nr 106 – Uzyskiwanie zezwolenia na zatrudnienie dziecka	238
4. Doksztalcanie młodocianego	240
Diagram nr 107 – Obowiązki pracownika i pracodawcy dotyczące wykonywania obowiązku szkolnego przez pracownika	240
5. Szczególna ochrona zdrowia	241
Diagram nr 108 – Szczególna ochrona zdrowia	241
Diagram nr 109 – Odpoczynek dobowy małoletniego	242
Diagram nr 110 – Odpoczynek tygodniowy małoletniego	243

6. Urlop wypoczynkowy	244
Diagram nr 111 – Nabywanie i wykorzystanie urlopu wypoczynkowego	244
Rozdział X. Bezpieczeństwo i higiena pracy	245
Diagram nr 112 – Prawo pracownika do powstrzymania się od świadczenia pracy	247
Diagram nr 113 – Badania lekarskie	249
Diagram nr 114 – Warunki dopuszczenia pracownika do pracy	250
Rozdział XI. Układy zbiorowe pracy	253
1. Zawarcie układu	255
Diagram nr 115 – Prawa i obowiązki stron w trakcie prowadzenia rokowań	255
Diagram nr 116 – Rejestracja układu zakładowego pracy	257
Diagram nr 117 – Zgłaszanie zastrzeżeń do układu zbiorowego pracy	259
2. Treść układu	261
Diagram nr 118 – Podmiotowe granice układu	261
Diagram nr 119 – Granice przedmiotowe układu w stosunku do pracowników	262
3. Obowiązki układu	263
Diagram nr 120 – Początek obowiązywania układu	263
Diagram nr 121 – Koniec obowiązywania układu	264
Rozdział XII. Przedawnienie roszczeń	265
Diagram nr 122 – Początek biegu terminów przedawnienia roszczeń ze stosunku pracy	267
Diagram nr 123 – Długość terminów przedawnienia	268
Diagram nr 124 – Nie rozpoczęcie biegu, zawieszenie i przerwanie biegu terminów przedawnienia	270
Wykaz literatury	273