

## 11. WYGAŚNIĘCIE STOSUNKU PRACY

### Diagram nr 47. Wygaśnięcie stosunku pracy na podstawie przepisów Kodeksu pracy

#### I. Uwagi dotyczące diagramu:

- Śmierć pracownika zawsze prowadzi do wygaśnięcia stosunku pracy, gdyż świadczyć pracę można jedynie osobiście. Prawa majątkowe, a więc m.in. nie wypłacone wynagrodzenie za pracę, przechodzą na małżonka oraz inne osoby uprawnione do renty rodzinnej w częściach równych (art. 63<sup>1</sup> § 2 kp). Małżonek nabywa prawa majątkowe pracownika pod warunkiem, że nie pozostawał z pracownikiem w separacji (art. 61<sup>4</sup> kro).
- Śmierć pracodawcy jest przyczyną wygaśnięcia stosunku pracy pod warunkiem, że jej skutkiem nie było przejście całości lub części zakładu pracy w skutek spadkobrania. W razie wygaśnięcia stosunku pracy z tej przyczyny pracownik uzyskuje prawo do odszkodowania (art. 63<sup>2</sup> § 2 kp).
- W razie wygaśnięcia stosunku pracy z powodu tymczasowego aresztowania pracownika, może on uzyskać roszczenie o ponowne zatrudnienia pod dwoma warunkami:
  - zgłosi się do pracy w terminie bądź po terminie, ale z przyczyn od siebie niezależnych (art. 66 § 2 kp i art. 48 § 1 kp).
  - w razie uniewinnienia pracownika bądź umorzenia postępowania z innych przyczyn niż amnestia albo tymczasowe aresztowanie.
- Wygaśnięcie stosunku pracy w razie nie stawienia się do niej po wygaśnięciu mandatu nie rodzi po stronie pracownika żadnych uprawnień.
- Ochronie praw pracownika służy odwołanie do sądu, które może być złożone w terminie 14 dni o odmowie wypłacenia odszkodowania (art. 264 § 2 kp) albo odmowy ponownego zatrudnienia (art. 264 § 3 kp). W razie uchybienia terminu pracownik może wnieść o jego przywrócenie (art. 265 kp).

#### II. Wybrane orzeczenia:

##### • Uchwała SN z 23 lutego 1984 r., III PZP 1/84, OSNC 1984/9/154, Lex 12816

Uplyw trzymiesięcznego pobytu w tymczasowym areszcie, przypadający na czas trwania urlopu bezpłatnego udzielonego pracownikowi w związku z pełnieniem funkcji w związkach zawodowych nie powoduje wygaśnięcia z mocy art. 66 § 1 kp umowy o pracę w zakładzie pracy, który udzielił powyższego urlopu.

##### • Wyrok SN z 29 grudnia 1978 r., I PR 65/78, Lex 14482

Przewidziany w art. 66 § 2 kp obowiązek zakładu pracy „ponownego zatrudnienia” pracownika nie obejmuje ani obowiązku zatrudnienia pracownika na tym samym, co poprzednio stanowisku, ani zapewnienia pracownikowi takiego samego wynagrodzenia, jakie pracownik otrzymywał poprzednio.

##### • Uchwała SN z 18 lutego 1976 r., I PZP 51/75, OSNC 1976/7-8/160, Lex 12380

Pracownik, z którym umowa o pracę wygasła na skutek 3-miesięcznej nieobecności w pracy spowodowanej tymczasowym aresztowaniem (art. 66 § 1 Kodeksu pracy), nie traci prawa do ekwiwalentu.

#### III. Sprawdź przepisy:

- Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 maja 1996 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. z dnia 1 czerwca 1996 r.) (art. 297 kp).
- Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop (Dz. U. z dnia 9 stycznia 1997 r.) (art. 173 kp).

